

整体绩效目标申报表

部门单位名称		会同县统计局							
部门（单位）职责		1、贯彻执行国家统计工作方针、政策和统计法律、法则，完成国家和省、市规定的统计调查任务，承担组织领导和协调全县统计工作，确保统计数据真实、准确、及时；检查监督统计法则的实施情况，查处各类统计违法行为。 2、制定并组织实施全县统计改革和统计现代化建设规划及统计调查计划，建立健全国民经济核算体系和统计指标体系，组织实施全县及各乡镇国民经济核算制度和全县投入产出调查，核算全县及各乡镇国内生产总值，汇编提供国民经济核算资料，监督管理全县各乡镇国民经济核算工作。 3、会同有关部门拟订重大县情县力普查计划与方案，组织实施全县人口、经济、农业等重大县情县力普查，汇总、整理和提供有关县情县力方面的统计数据。 4、组织实施各行业统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供地质勘查、旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全县性基本统计数据。 5、组织实施能源、投资、消费、价格、收入、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况、环境基本状况等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供资源、房屋、对外贸易、对外经济等全县性基本统计数据。 6、组织各乡镇、各部门的经济、社会、科技和资源环境统计调查；统一核定、管理、公布全县性基本统计资料，定期发布全县国民经济和社会发展情况的统计信息；组织建立服务业统计信息管理制度、共享制度和发布制度。 7、对国民经济、社会发展、科技进步和资源环境等情况进行统计分析、统计预测和统计监督，向县委、县人民政府及有关部门提供统计信息和咨询建议。 8、依法审批或备案地方统计调查项目和县直各部门统计调查项目，指导专业统计基础工作、统计基层业务基础建设，建立健全统计数据质量审核、监控和评估制度，开展对重要数据的审核、监控和评估，依法监督管理涉外调查活动。 9、会同有关部门组织管理全县统计专业资格考试、职称评聘和从业资格认定工作；监督管理中央和县财政安排的统计专项经费以及中央财政安排的基本建设投资。指导全县统计研究、统计教育、统计宣传工作。 10、建立并管理全县统计信息自动化系统和统计数据库系统，组织制定各乡镇、县直各部门统计数据库和网络的基本标准和运行准则，指导全县统计信息化系统建设。 11、承办县人民政府交办的其他事项。							
年度总体目标		1、完成2025年日常工作；2、保持2025年统计事务所正常运转；3、完成2025年统计年鉴、专项统计考核、统计抽样调查工作；4、完成第五次全国经济普查工作							
预算情况		部门预算总额（万元）					279.20		
		（1）基本支出					231.20		
		（2）项目支出					48.00		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	投入指标（10分）	预算管理（10分）	预算执行率	=	100	%	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	成本指标 (20分)	经济成本指标 (10分)	人均运转经费支出	≤	1.00	万元	2024年单位运转经费支出19.91万元，年末实有人数20人，人均运转经费支出成本1万元。	本年度人均运转经费支出成本≤上一年度人均运转经费支出得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标 (5分)	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=(计划成本-实际成本)/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		生态环境成本指标 (5分)	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=(计划成本-实际成本)/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
	产出指标 (30分)	数量指标 (10分)	开展经济运行分析工作次数	≥	12	次	考核开展经济运行分析工作次数情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			举办各类培训次数	≥	10	次	考核举办各类培训次数情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展统计执法检查，发放检查通知书的企业数量	≥	4	家	考核开展统计执法检查，发放检查通知书的企业数量。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展宣传活动次数	≥	4	次	考核开展宣传活动次数情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			基层统计站建设数量	≥	5	个	考核基层统计站建设数量情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标 (10分)	统计工作覆盖率	=	100	%	考核统计工作覆盖率情况。	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			资金使用合规率	=	100	%	考核资金使用合规情况。	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标 (10分)	工作完成时间	定性	2025年12月31日前	无	考核整体工作完成时间。	按计划计划在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	
	效益指标 (30分)	经济效益指标 (8分)	推动全县经济高质量发展	定性	效果明显	无	考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	
		社会效益指标 (8分)	提供统计信息咨询，促进社会和谐发展	定性	效果明显	无	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	
		生态效益指标 (7分)	生态效益情况	定性	效果明显	无	考核部门履职对生态环境发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	
		可持续影响指标 (7分)	促进县域经济的全面发展	定性	效果明显	无	考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	社会公众满意度	≥	98	%	考核服务对象满意度。	满意度98%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	

项目支出绩效目标表

部门（单位） 名称（盖章）	会同县统计局			项目名称	经常性补助	预算金额（万元）	36.00	
项目支出 绩效目标	保证2025年统计事务所人员的工资福利保险绩效等支出，及统计事务所日常工作的正常运转。							
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	100	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	经常性补助	36.00	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在预算范围内，得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≤	
	社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	0	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
	生态环境成本 指标（5分）	生态环境成本节约率	0	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
产出指标 （30分）	数量指标 （10分）	补助人数	3	考核项目人数补助情况。	按计划完成计10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=	
	质量指标 （10分）	补助发放到位率	100	考核补助发放到位情况。	补助发放到位率100%得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标 （10分）	项目完成时间	2025年12月31 日前	考核项目时效性。	项目在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	无	定性	
效益指标 （30分）	经济效益指标 （8分）	充分发挥专项资金使用效益	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	社会效益指标 （8分）	提供统计信息咨询，促进社会和谐发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	生态效益指标 （7分）	生态效益情况	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
	可持续影响 指标（7分）	推动统计基层基础建设	效果明显	考核项目实施对可持续所带来的直接或间接影响情况。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。	无	定性	
满意度指标 （10分）	服务对象 满意度指标 （10分）	服务对象满意度	98	考核服务对象满意情况。	满意度98%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	

项目支出绩效目标表

部门（单位） 名称（盖章）	会同县统计局			项目名称	统计抽样调查	预算金额（万元）	12.00	
项目支出 绩效目标	完成2025年规下工业、服务业统计抽样调查工作。							
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	100	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	统计抽样调查	12.00	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在预算范围内，得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≤	
	社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	0	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
	生态环境成本 指标（5分）	生态环境成本节约率	0	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
产出指标 （30分）	数量指标 （10分）	规下服务业抽样调查数量	5	考核规下服务业抽样调查数量。	达到计划值得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥	
		规下工业抽样调查数量	5	考核规下工业抽样调查数量。	达到计划值得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥	
	质量指标 （10分）	调查结果质量达标率	100	考核调查结果质量达标率	达到计划值得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标 （10分）	统计调查完成及时性	2025年12月31日前	考核项目时效性。	项目在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	无	定性	
效益指标 （30分）	经济效益指标 （8分）	促进经济发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	社会效益指标 （8分）	加强监管，促进社会和谐发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	生态效益指标 （7分）	生态效益情况	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
	可持续影响 指标（7分）	推动社会可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续所带来的直接或间接影响情况。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。	无	定性	

满意度指标 (10分)	服务对象 满意度指标 (10分)	社会公众满意度	98	考核社会公众满意情况。	满意度98%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
----------------	------------------------	---------	----	-------------	---------------------------------	---	---	--